

유형별		재원별		기간별		진행률
신규	계속	예산	비예산	임기 내	임기 후	
○			○	○		100%
진행 단계						
미착수	완료	이행 후 계속추진	정상추진	일부추진 (부진)	보류	폐기

사업개요

- 인사예고제 확행 및 국 단위·직렬 간 인사형평 유지
- 능력과 성과중심 인사로 조직 활력 증진
- 업무의 신뢰성 유지와 순환보직제와의 균형
- 인사불만 해소를 통한 내부청렴도 향상

연도별 성과지표

최종목표	임기 내 내부청렴도 2등급 달성(2022년 6월)	
연도별	추진계획	비중(%)
2018년	○ 우수사례 수집 및 벤치마킹 ○ 인사운영계획 수립(인사시스템 구축)	50
2019년 ~ 2022년	○ 지속 추진(내부청렴도 2등급 달성)	50

추진실적

- 타 지자체 우수사례 수집
- 공무원채용 필기시험 실시: 2018. 12. 21.
- 2019년 인사운영계획 수립 및 알림: 2019. 1. 4.
※ 희망보직 전직원 의견 수렴: 총 85명 제출
- 조직개편에 따른 승진 및 전보인사 실시
※ 부서장 및 팀장: 2019. 2. 28. / 직원: 2019. 3. 4.

- 성과급 등급공개 및 2019 상·하반기 근무성적평정 실시
- '2019년도 공공기관 청렴도' 측정결과: 내부청렴도 2등급(2019. 12월)
- 직위공모제 운영: 2019. 9월 ~ 현재
 - ※ 기업지원과 투자유치팀장 선정
- 시장하라인, 365 인사상담실 운영: 2019. 9월 ~ 현재
- 개방형직위 임용(보건소장): 2020. 1. 30.
- 실무6급 팀장 보직부여 평가 실시: 연 2회
 - ※ 근무성적평정 실시 후: 2019. 11. 30. / 2020. 5. 31. / 2020. 11. 30.
- 격무·기피부서 재지정 및 인센티브 강화: 2020. 3월
 - 7개팀 재지정: 장애인복지, 교통지도, 그린벨트, 대중교통, 동물보호, 청소행정, 재개발
 - 인센티브: 성과급 우대, 성과급 가점, 국외연수 기회, 근평가점 부여
- 공무원 공채 시험 인성검사 실시: 2020. 8. 26.
 - ※ 조직, 직무 적합성과 사회적 가치 평가, 검증
- '2020년도 공공기관 청렴도' 측정결과: 내부청렴도 2등급(2020. 12월)
- 인사운영에 대한 직원 설문조사 실시: 2020. 12월 ~ 2021. 1월

향후계획

- 승진 및 전보인사 실시
- 인사운영 세부 추진사항 시행
- 6급 팀장 직위 공모 확대 시행

[총무과]

직	과장	팀장	담당자
성명	이중재	이경미	강혜영
연락처	345-2100	345-2121	345-2122